刍议加强和改进民营企业党建工作

——以衡阳市民营企业为例

王向志,李 剑^①

(南华大学 政治与公共管理学院,湖南 衡阳 421001)

【摘要】 民营企业党建工作是基层党组织建设的重要组成部分,它直接关系到民营企业的健康、快速、和谐发展。尤其在当前全面建设小康社会、构建社会主义和谐社会的大背景下,民营企业的党建工作成为党建工作的一大亮点。文章主要阐述衡阳民营企业党建工作存在的问题,并提出了相应的对策,从而更好地促使衡阳民营经济健康运行。

【关键词】 民营企业; 党建工作; 衡阳

【中图分类号】 D267 **【文献标识码】** A **【文章编号】** 1673-0755(2011)01-0023-03

民营经济的快速发展是我国改革开放的一个显著特征。随着改革开放的不断深入,民营企业和从业人员不断增加,对我国经济发展和社会进步起着越来越重要的作用。如果民营企业里没有我们党的基层组织,党就会失去一大块政治领导、组织领导的基础,党对整个经济建设的领导就会被削弱,党的自身建设也会受到影响。近些年来,衡阳经济的快速发展与民营经济的贡献是分不开的,民营经济已经成为衡阳经济成分中不可或缺的一部分,是实现富民强市的重要保证,是保证全市经济持续、稳定、健康发展的重要支柱。其中,抓好民营企业的党建工作,是促进民营企业健康发展的有效载体,是全市民营经济又好又快发展的必要条件。

一 衡阳民营企业党建工作现状及分析

随着改革开放的进一步深入,衡阳民营经济得到了快速发展,对推动全市经济发展起到了重要作用。为进一步推动衡阳民营经济的健康发展,在民营企业建立党组织就成为衡阳党组织建设中的一个重要任务。由于各级党委、政府的高度重视和关注,党组织工作的不断创新,衡阳规模以上民营企业党建工作已取得较大发展,并且在促进民营经济发展中起了不可磨灭的作用。目前,衡阳民营企业4700余家,从业人员约36000人,党员约10000人。其中规模以上民营企业有394家,394家100%建立了党组织;单独建立党组织的有248家;建立联合支部、实行挂靠的有146家。90%以上民营企业党组织活动开展步入正常化^[1]。但是,从整体状况来看,衡阳民营企业党建工作还存在不少问题。民营企业党建工作在总量、规模、比重上还较低,党组织的工作覆盖面不广,建厂先于建党、企业主思想认识有误区、员工呼声不强

烈、党组织作用难以发挥等问题成为党建工作的最大瓶颈。

(一) 建厂先于建党。改革开放以前,全市公有制经济在国民经济中占主导地位,起主要作用,当国有企业和集体企业建立之时,建厂往往与建党同步进行,一步到位。随着改革开放的不断深入,民营企业顺应时代发展的需要一批批涌现出来,发挥着重要作用。但是,由于在社会转型这一新时期,相关领导对于民营经济发展状况不重视,没有明确制度对党建工作加以规范,甚至有关职能部门对于民营经济前景定位不明确,从而导致党组织建设相对于民营企业发展出现明显滞后现象,有企业无组织、有党员无组织状况占很大比例。

(二) 企业主思想认识有误区。从调查的57家民营企业情况来看,企业主是党员的有19家,占总数的33%,无党派的36家,占总数的63%。对民营企业党建工作认为有必要、有积极作用的12家,占总数的21%。由此可见,部分企业主对在本企业建立党组织和开展党的活动理解不深、重视不够。有的担心建立党组织后,生产经营会受到干扰,影响自己的决策;有的担心建立党组织后,会议多、应酬多,会加重企业负担;有的则认为,经商办企业只要依法经营、按章纳税就可以了,没有必要在企业建立党组织;还有些企业法人代表不是党员,而党员人数不多的企业建立党组织则动作更迟缓、要求更不强烈^[2]。总而言之,企业主对党建工作不够了解,对建立党组织存在认识误区,部分企业主甚至有“一家之长”思想作祟,认为没有必要成立党组织,认为党组织与企业发展没有必然关系等等,这些是造成党组织不能够迅速在民营企业里生根、发芽的重要原因之一。

【收稿日期】 2010-11-23

【基金项目】 衡阳市哲学社会科学2008年重点课题“和谐社会构建与衡阳民营经济发展研究”项目资助(编号:2008B007)

【作者简介】 王向志(1968-),男,湖南祁东人,南华大学政治与公共管理学院副教授。

^①南华大学政治与公共管理学院硕士研究生。

(三) 企业员工呼声不强烈。从全市来看,民营企业大部分职工对党员的总体印象不错,认为大部分党员的确能在企业中起到先锋模范作用,可是与国有、集体企业相比,由于其特殊性质和地位,使之在民营企业形成党员发展壮大的长效机制还缺乏一定的组织保障和思想基础,从而导致部分员工对建立党组织、开展党的工作的认识不深刻,政治觉悟不高,认为自己在民营企业打工,入党相对自己来说无前途、无好处;部分员工虽然愿意向党组织靠拢,但觉得参加党员组织活动会耽误自己工作时间,影响收入;还有部分员工从企业主的思想立场出发,以企业主是否重视党建工作,来作为自己的行为准则,从而阻碍党组织覆盖面的进一步延伸。

(四) 党组织作用难以发挥,且党务工作者以兼职居多。民营企业是一个特殊组织、特殊群体,通常是企业主一个人说了算。如果在民营企业建立党的组织、开展党的工作得不到企业主的支持,那么党组织活动在时间、场所和经费上就很难得到保障,工作难以开展,即使部分组织建立起来了也形同虚设。同时,因民营企业经济性质等因素的影响,民营企业大部分党员组织生活过得较少,加上部分党员本身修养就不高,以至于不清楚自己在民营企业应该发挥什么作用,如何发挥作用,最终导致他们简单认为:党组织活动就是听听报告、读读报纸、学学文件、写写心得,这样使得民营企业党建工作与企业发展联系不紧密。精简、高效是现代企业制度下民营企业人力资源配置的重要原则之一。在实际操作过程中,一些企业只注重精简,而忽略了高效,而且精简也通常是拿党组织工作机构和党务工作者“开刀”,致使党务干部兼职化现象普遍。由于民营企业生产经营繁忙,兼职的党务工作者不能灵活脱身投入到党组织工作中去,他们要花大时间、大精力搞生产、求发展,党组织活动无暇兼顾或简单带过,致使在民营企业建立党的组织、开展党的活动往往不能顺利正常进行,党组织的“引导、凝聚、带头”作用也就难以在民营企业中得到充分的发挥和体现。

二 加强和改进民营企业党建工作的思考

民营企业的发展不仅为增加就业、促进国民经济发展、满足各方面需要起到了重要的作用,而且也党的基层组织建设开辟了新的领域。衡阳民营企业党建工作尽管存在许多问题,但这些问题并不是民营经济党建工作永久性的伴生物,而是历史中、发展中存在的问题。因此,对于衡阳民营企业党建工作存在的问题也必然要在历史长河中科学对待,必须通过思路和方法的创新,不断加强和提升衡阳民营企业党建工作建设。

(一) 正确定位民营经济党建工作。民营企业中的党组织的定位不同于国有企业、集体企业。根据衡阳民营企业经济组织的实际情况,民营企业党组织的定位应该是“职工是党建工作的核心”,党组织理应在职工中处于“政治”领导地位。只有这样,在民营企业组织中开展党的工作才能理直气壮。同时,要找准民营企业党建工作的切入点和着力点^[3]。民营企业建立党组织、开展党的工作,不是管理企业,也不是控制企业,而是确保党的路线、方针、政策的贯彻执行,引导和监督企业遵守国家法律、法规,让其成为民营企业所有者、

经营者和劳动者的根本利益代表,成为民营经济健康快速发展的助推器。只有这样,党建工作才能与民营企业发展、各方利益有机结合起来,才能不断增强民营企业的凝聚力和内在发展动力,才能把党的工作有机地渗透到民营企业生产经营当中去,才能促进企业健康、稳定、快速的发展。

(二) 营造和谐的组织活动环境。和谐的组织活动环境是民营经济党组织健康发展的重要保证。因此,党组织必须积极引导民营企业开展丰富多彩的组织活动,变单调沉闷的气氛为活跃振奋,从而激发民营企业员工的工作热情和积极性。一是要有正确的指导思想。民营经济必须坚持以发展企业为本位,不断提高企业经济效益和市场竞争能力。因为只有实现民营企业效益最大化,才是民营企业所有者、经营者、劳动者的最大愿望和根本利益所在,才能进一步促进民营企业的发展。与此同时,必须坚持“为企业所需要,为党员所欢迎,为员工所拥护,为业主所支持”的组织活动思想,紧紧围绕民营企业生产经营开展党组织活动,仔细分析和把握民营企业主的心理,使党的政策宣传与企业主自身需求结合起来,只有这样,才能保证党和国家方针政策在民营企业得以贯彻落实,同时,又促进了企业生产经营的健康发展。二是要有灵活多样的活动方式。按照“小型、业余、分散、务实”的原则开展党的活动,尽量做到企业经营和党的活动两不误、两促进。针对民营企业工作实际情况,引导企业党组织开展活动时做到“三少三多”,即少集中、多分散,少支部、多小组,少开会、多交流,把理论灌输与形象教育结合起来,把单向灌输与双向交流结合起来,增强党组织活动的针对性和有效性。同时,要从实际出发,根据民营企业的实际情况开展党组织活动,当企业经营面临困难时,发动党员为企业发展建言献策;当企业发展遇到技术方面的困难时,组织党员进行技术攻关,使其成为民营企业和谐发展的强大推动力。三是要发挥党员的先锋模范作用。民营企业党组织不仅要想法促进民营企业的发展,同时也要想法促进党员自身的发展。要根据每个党员的实际情况,组织党员培训,引导和教育党员牢固树立“能力就是形象”意识,将党员发挥作用和企业生产经营相结合,加强业务和技能学习,努力成为企业骨干,时时体现党员的先进性。通过开展“一个党员一面旗帜”、“党员示范岗”等活动,发挥民营企业党员的先锋模范作用,树立民营企业党员的良好形象,展现民营企业党员的精神风貌,提高党组织在民营企业中的影响力和凝聚力。

(三) 发扬齐心协力精神,加强市委对民营企业党建工作的领导地位。民营企业党建工作牵涉的部门较多,必须形成牵头协调和强化责任“两项工作机制”,形成各负其责、相互配合的工作格局,才能共同抓好党建工作。一是要明确各部门在民营企业党建工作中的职能定位,做到既有分工,又有配合,既相互独立,又彼此协调。衡阳要制定出台相关制度,落实县市区和有关部门的职责,明确工作分工,同时可将抓民营企业党建工作作为党政部门领导干部述职之要点,纳入年终考核,形成市委统一领导,组织部门牵头抓总,相关部门协作配合,各级党组织上下联动、齐抓共管的工作局面。

二是要将相关工作细化量化,落实到单位,具体到负责人,建立领导亲自挂帅、组织部门各科室挂点的工作格局,对民营企业实行“一帮一”、“一帮多”的帮扶机制^[4],把党政部门的工作经验、发展理念以及管理人才带到民营企业中来,根据民营企业的实际,探索建立多渠道保证民营企业工作正常运转的长期性投入机制,使民营企业党建工作与其经济的快速发展同步。三是要切实加强市委对民营企业党建工作的领导,积极引导和帮助民营企业建立和完善基层党组织,并围绕企业经济发展的需要来开展工作,不断探索适应当前新形势的党员发展模式,培养出一批高质量党员队伍。与此同时,要形成企业党员长期接受再教育的新机制,不断提高党员的素质,充分发挥企业党员干部的先锋模范作用。

(四) 改进管理模式,建立健全的党建制度。党建制度是与现代企业制度和市场经济发展相适应的管理制度。建立健全的党建制度对于不断增强衡阳民营企业党组织的凝聚力、战斗力和创造力具有十分重要的意义。一是要明确责任,建立和谐顺畅的管理机制。为使衡阳民营企业党建工作真正有人管、管得实、管得好,就必须从企业内部抽调专人,建立专门办公室;摸清底子,整体布局,分类指导;制定与企业发展相适应的计划和措施。通过建立分级管理体系,以属地管理为主、行业管理为辅的方式,整合有关部门的资源,建立民营企业数据库,把民营企业的职工构成、生产经营以及党组织建设等情况全部纳入数据库,实行信息共享,为建立民营企业党组织、开展党建工作提供科学依据。同时,一定要落实好民营企业党建工作的经费,把党建工作的经费列入到民营企业的财政预算中去,确保民营企业党建工作顺利开展。二是要建立严格的考核体制。衡阳各级党委及其组织部门要对民营企业党建工作开展情况进行不定期的检查,并把民营企业党建工作纳入年度考核,对成绩突出的民营企业予以表彰奖励,对于工作不到位的民营企业,要及时督促其

整改。定期开展“民营企业党建工作优秀指导员”、“民营企业党建工作先进工作者”和“民营企业党建工作先进工作单位”等评选活动,以此促使民营企业党建工作步入正规化的轨道。为进一步增添民营企业党组织的力量,可以从机关选派干部到民营企业担任党建工作指导员,并以此作为考察培养干部的一个新方式、新手段。三是要建立会议制度和党建工作制度。通过建立和完善党委统一领导、组织部门牵头、各部门参加的民营企业工作联席会议制度,分工落实好民营企业党建工作的各项工作任务,共同分析解决民营企业中存在的问题和困境,对民营企业党建工作进行定期交流,归纳、总结和推广民营企业好的经验和做法,以实现各民营企业共同探讨问题,相互影响、相互促进。与此同时,还要建立健全的党建工作制度,例如《党支部工作制度》、《目标管理责任制》、《年终考核考评制度》等^[5]。这样,衡阳民营企业党建工作才会真正落到实处,也才能真正为民营企业的健康发展保驾护航。

【参考文献】

- [1] 中共衡阳市委统战部、衡阳市工商联、衡阳市非公有制企业党建工作的调查与思考[R]. 2008. (内部资料).
- [2] 戴建华. 衡阳市非公有制企业党建工作的调查与思考[J]. 湖南省社会主义学院学报, 2008(10): 41-43.
- [3] 姜 选. 民营企业党建工作中的四个定位[J]. 党政干部论坛, 2004(4): 16-17.
- [4] 陈德寿. 扎实推进非公有制企业党建工作[J]. 党建研究, 2010(5): 54-55.
- [5] 中共福建省福州市委组织部. 创新民营企业党组织活动内容和方式问题研究[EB/OL]. [2010-09-20]. 中国非公企业党建网: <http://www.fgdjw.gov.cn>.

The Problems and Solutions of Private Enterprises' Party Building

——Case Study of Hengyang

WANG Xiang-zhi, LI Jian

(University of South China, Hengyang 421001, China)

Abstract: Private enterprises' Party building is an important part of building of grassroots party organizations. It is directly related to healthy, rapid and harmonious development of private enterprises. Especially in the current background of building a moderately prosperous society and building a socialist harmonious society, private enterprises' party building is a major highlight of party building. The article mainly discusses the existing problems of private enterprises' Party building of Hengyang, and puts forward the corresponding countermeasures in order to better promote the healthy operation of the private economy of Hengyang.

Key words: private enterprises; the work of Party's building; Hengyang